

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : BAGIAN PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KOTA PARIAMAN

PROGRAM : PENETAPAN BATAS DESA DAN KELURAHAN

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
Program: Penetapan Batas Desa Dan Kelurahan Kegiatan: Administrasi Kewilayahan	Jumlah SDM yang ada dibagian Pemerintahan : 7 orang Perempuan : 6 orang Laki-laki : 1 orang	Akses: Terjadi kesenjangan jumlah SDM laki-laki dan perempuan Partisipasi: Dibutuhkan SDM laki-laki untuk melakukan kegiatan dilapangan untuk kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi	1. Kesenjangan terhadap jumlah laki-laki dan perempuan terjadi karena laki-laki dinilai lebih luwes dalam melakukan kegiatan dilapangan 2. Penempatan pegawai yang belum mempertimbangkan komposisi antara laki-laki dan perempuan	1. Resiko pekerjaan di pandang lebih kecil pada laki-laki dibanding perempuan 2. Laki laki dinilai lebih punya fisik yang kuat untuk melaksanakan kegiatan dilapangan	Terlaksananya tertib administrasi terhadap pelaksanaan kegiatan Administrasi kewilayahan yang Responsif Gender	1. Menambah jumlah SDM laki-laki di bagian Pemerintahan	Input: Merencanakan dan menyiapkan kebutuhan SDM di Bagian Pemerintahan Output: Terpenuhinya kebutuhan untuk SDM laki-laki di bagian Pemerintahan	Indikator Kinerja: Jumlah SDM laki-laki yang melakukan kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi Outcome: Meningkatnya kualitas hasil kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi

GENDER BUDGET STATEMENT

(Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : BAGIAN PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KOTA PARIAMAN
 TAHUN ANGGARAN : 2023

PROGRAM	PENETAPAN BATAS DESA DAN KELURAHAN
KODE PROGRAM	4.01.02
ANALISA SITUASI	<p>Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <p>Jumlah SDM yang ada dibagian Pemerintahan : 7 orang</p> <p>Perempuan : 6 orang Laki-laki : 1 orang</p> <p>1. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan</p> <p>Akses: Terjadi kesenjangan jumlah SDM laki-laki dan perempuan</p> <p>Partisipasi: Dibutuhkan SDM laki-laki untuk melakukan kegiatan dilapangan untuk kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p> <p>Kontrol:</p> <p>Manfaat:</p> <p>b. Penyebab Internal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kesenjangan terhadap jumlah laki-laki dan perempuan terjadi karena laki-laki dinilai lebih luwes dalam melakukan kegiatan dilapangan 2. Penempatan pegawai yang belum mempertimbangkan komposisi antara laki-laki dan perempuan <p>c. Penyebab Eksternal</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Resiko pekerjaan di pandang lebih kecil pada laki-laki dibanding perempuan 2. Laki laki dinilai lebih punya fisik yang kuat untuk melaksanakan kegiatan dilapangan
CAPAIAN PROGRAM/ KEGIATAN	<p>1. Tolak Ukur Terlaksananya tertib administrasi terhadap pelaksanaan kegiatan Administrasi kewilayahan yang Responsif Gender</p> <p>2. Indikator dan Target Kinerja Jumlah SDM laki-laki yang melakukan kegiatan Batas Desa/Kelurahan dan kegiatan Rupabumi</p> <p>Output: Terpenuhinya kebutuhan untuk SDM laki-laki di bagian Pemerintahan</p> <p>Output: Terpenuhinya kebutuhan untuk SDM laki-laki di bagian Pemerintahan</p>
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp.58.035.800(Lima Puluh Delapan Juta Tiga Puluh Lima Ribu Delapan Ratus Rupiah)

**RENCANA AKSI
RENCANA AKSI**

Kegiatan 1	Masukan	Rp.....
	Keluaran	
	Hasil	
Kegiatan 2	Masukan	Rp.....
	Keluaran	
	Hasil	
Kegiatan 3	Masukan	Rp.....
	Keluaran	
	Hasil	
Kegiatan 4	Masukan	Rp.....
	Keluaran	
	Hasil	

Paripato, ... Maret 2023
Penanggung Jawab Kegiatan,

SETDA
(MURFIDA, SE, MM)
NIP. 19680519 199803 2 001