

**RENCANA AKSI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	RENCANA AKSI	TARGET				PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB
						TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV			
1	Meningkatnya Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	Skor	52,4	<p>TW I,II,III,IV : Melaksanakan pengelolaan mutasi (penempatan) ASN yang masuk ke Pemerintah Kota Pariaman sesuai kualifikasi pendidikan (dimensi kualifikasi IP ASN)</p> <p>TW I,II,III,IV : Memproses pengajuan dan mengeluarkan SK izin belajar dan tugas belajar ASN (dimensi kualifikasi IP ASN)</p> <p>TW I : Mengumpulkan bahan usulan ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah</p> <p>TW II,III : Melaksanakan ujian dinas, ujian penyesuaian ijazah dan memproses usulan pemakaian gelar ASN (dimensi kualifikasi IP ASN)</p> <p>TW I,II,III,IV : Melaksanakan diklat/ mengirim peserta diklat baik diklat latsar, diklat manajerial dan diklat teknis (dimensi kualifikasi IP ASN)</p> <p>TW I,II : Mengumpulkan dan mengevaluasi hasil penilaian kinerja ASN (dimensi kinerja IP ASN)</p> <p>TW I,II,III,IV : Memproses dan menyelesaikan ASN yang terkena pelanggaran disiplin (dimensi disiplin IP ASN)</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Program Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Pengelolaan Mutasi ASN</p> <p>Program Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN</p> <p>Program Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN</p> <p>Program Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat</p> <p>Program Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</p> <p>Sub Kegiatan : Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</p> <p>Program Kepegawaian Daerah</p> <p>Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</p> <p>Sub Kegiatan : Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN</p>	18.810.000	Kasi Pengadaan dan Pensiun
						25%	25%	25%	25%	5.190.000	Kasi Pendidikan dan Pelatihan	
						10%	40%	40%	10%	36.000.000	Kasi Kepangkatan	
						25%	25%	25%	25%	1.470.234.250	Kasi Pendidikan dan Pelatihan	
						50%	30%	10%	10%	10.465.000	Kasi Pembinaan Disiplin Aparatur	
						10%	40%	40%	10%	3.075.000	Kasi Pembinaan Disiplin Aparatur	

**RENCANA AKSI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	RENCANA AKSI	TARGET				PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB
						TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV			
2	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Manajemen SDM Aparatur	Indeks Penerapan Sistem Merit ASN	Skor	180	<p>TW I : Menyusun bahan usulan perencanaan pengadaan kebutuhan ASN</p> <p>TW II : Mengajukan pengadaan ASN sesuai petunjuk teknis dari pemerintah pusat</p>	50%	50%	0%	0%	Program Kepegawaian Daerah	4.984.000	Kasi Pengadaan dan Pensiun
					<p>TW I : Melakukan koordinasi rencana pengadaan ASN</p> <p>TW II : Menunggu petunjuk teknis dari pemerintah pusat</p> <p>TW III : Melaksanakan pengadaan ASN bila disetujui oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)</p>	20%	20%	50%	10%	<p>Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN Program Kepegawaian Daerah</p>	690.223.340	Kasi Pengadaan dan Pensiun
					<p>TW I : Melakukan pengurusan NIP dan penerbitan SK CPNS</p> <p>TW II : Melaksanakan serah terima SK CPNS</p> <p>TW III : Menempatkan CPNS yang diangkat pada Pemerintah Kota Pariaman menjadi PNS sesuai formasi jabatan dan unit kerja yang lamar</p>	40%	30%	30%	0%	<p>Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK</p>	11.200.000	Kasi Pengadaan dan Pensiun
					<p>TW I,II,III,IV : Memproses bahan usulan pemberhentian PNS (Pensiun)</p>	25%	25%	25%	25%	<p>Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</p> <p>Sub Kegiatan : Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian</p>	5.750.000	Kasi Pengadaan dan Pensiun
					TW I,II,III,IV : Melakukan	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah	15.000.000	Kasi Data dan

**RENCANA AKSI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	RENCANA AKSI	TARGET				PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB
						TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV			
					pengelolaan sistem informasi kepegawaian					Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN Sub Kegiatan : Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian		Informasi
					TW I,II,III,IV : Melakukan pengelolaan data kepegawaian	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN Sub Kegiatan : Pengelolaan Data Kepegawaian	35.000.000	Kasi Data dan Informasi
					TW I,II,III,IV : Memproses bahan usulan kenaikan pangkat ASN	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN Sub Kegiatan : Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	29.500.000	Kasi Kependidikan
					TW I,II,III,IV : Mengelola Pengembangan Karir dan Promosi bagi ASN	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN Sub Kegiatan : Pengelolaan Promosi ASN	371.101.670	Kasi Pengembangan Karir
					TW I,II,III,IV : Memproses bahan usulan pengembangan jabatan fungsional ASN	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN Sub Kegiatan : Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	5.550.000	Kasi Pengembangan Karir
					TW I,II,III : Memproses bahan usulan pengajuan satyalencana PNS	25%	50%	25%	0%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Sub Kegiatan : Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	7.500.000	Kasi Pembinaan Disiplin Aparatur
					TW I,II,III,IV : Memproses bahan usulan pengajuan izin perceraian pegawai	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Sub Kegiatan : Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	9.940.000	Kasi Pembinaan Disiplin Aparatur
					TW I,II,III,IV : Melakukan sidak disiplin secara berkala	25%	25%	25%	25%	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Sub Kegiatan : Evaluasi Disiplin ASN	9.200.000	Kasi Pembinaan Disiplin Aparatur

**RENCANA AKSI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	RENCANA AKSI	TARGET				PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB
						TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV			
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian	Indeks Kepuasan Masyarakat	Skor	89,4	TW I,II,III,IV : Melakukan survei kepuasan secara berkala dengan menggunakan kuesioner kepada ASN/Masyarakat yang datang	25%	25%	25%	25%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.297.115.681	Kasubag Umum dan Program


KEPALA BKPSDM KOTA PARIAMAN

IRMADAWANI, S.Sos
 Nip. 196509141986032005